



## EUROPOS KOMISIJA

UŽIMTUMO, SOCIALINIŲ REIKALŲ IR ĮTRAUKTIES GENERALINIS DIREKTORATAS

Generalinis direktorius

Lietuvos nuolatinė atstovybė  
Europos Sąjungoje

Briuselis

EMPL.C.1/AG/Idl (2021) 6417812

2021 -11- 05

Gaun. rašto Nr. G16-1033**Ambasadoriui ypatingiems  
pavedimams Simonui ŠATŪNUI**Lietuvos Respublikos nuolatinė  
atstovybė Europos Sąjungoje  
Rue Belliard 41-43  
1040 Brussels  
Belgium**Tema: Direktyvos 2014/112/ES perkėlimas į nacionalinę teisę**

Jūsų Ekscelencija,

rašau dėl Lietuvos valdžios institucijų praneštų priemonių<sup>1</sup>, kuriomis į nacionalinę teisę perkeliama 2014 m. gruodžio 19 d. Tarybos direktyva 2014/112/ES, kuria įgyvendinamas Europos baržų sąjungos (EBS), Europos laivavedžių organizacijos (ELO) ir Europos transporto darbuotojų federacijos (ETF) sudarytas Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų<sup>2</sup> (toliau – Direktyva arba Direktyva 2014/112/ES).

Išsamiai išanalizavusios įgyvendinimo priemones, kurių ėmėsi Lietuva, mūsų tarnybos nustatė keletą galimų problemų, susijusių su Direktyvos perkėlimu į Lietuvos teisės sistemą. Būčiau dėkingas, jei Jūsų institucijos mūsų tarnyboms pateiktų paaiškinimus dėl toliau nurodytų direktyvos nuostatų perkėlimo į nacionalinę teisę.

**1. Nėra sąvokos „poilsio laikas“ apibrėžties, o tai yra Susitarimo 2 dalies d papunkčio pažeidimas**

Direktyvos priedo (Europos susitarimas dėl tam tikrų vežimo vidaus vandens keliais sektoriaus darbo laiko organizavimo aspektų) 2 dalies d punkte poilsio laikas apibūdinamas kaip „laikas, kuris nėra darbo laikas“. Ši sąvoka apima poilsio laiką plaukiančioje arba stovinčioje plaukiojančiojoje priemonėje ir sausumoje. Trumpos pertraukos (iki 15 min.) į poilsio laiką neįskaitomos“.

<sup>1</sup> MNE(2016)57833, MNE(2016)57834, MNE(2016)57835, MNE(2016)57840, MNE(2016)57841, MNE(2016)57844, MNE(2016)57845, MNE(2017)50317, MNE(2017)50320, MNE(2017)50435, MNE(2017)50436, MNE(2017)50437, MNE(2017)50439, MNE(2017)50911 ir MNE(2016)57846.

<sup>2</sup> OL L 267, 2014 12 23, p. 86–95.

Panašu, kad taikomuose Lietuvos teisės aktuose nėra vidaus vandens kelių darbuotojų poilsio laiko teisinės apibrėžties. Lietuvos Respublikos darbo kodekso<sup>3</sup> 122 straipsnyje pateikta poilsio laiko apibrėžtis, regis, grindžiama 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų pateikta apibrėžtimi (toliau – Darbo laiko direktyva). Ši apibrėžtis skiriasi nuo Direktyvoje 2014/112/ES pateiktos apibrėžties ir jos taikymas vidaus vandens kelių darbuotojams gali sukelti praktinių sunkumų. Vidaus vandens kelių sektoriaus mobiliesiems darbuotojams turėtų būti taikoma jiems konkrečiai skirta poilsio laiko apibrėžtis.

Nėra jokios nuorodos į tai, kad plaukiančioje arba stovinčioje plaukiojančiojoje priemonėje praleistas poilsio laikas turėtų būti laikomas poilsio laiku.

Be to, Susitarimo 2 dalies d punkte nurodyta, kad trumpos pertraukos (iki 15 minučių) nelaikomos poilsio laiku. Tokios taisyklės Jūsų institucijų pranešose nuostatose nėra.

## **2. Sąvokos „poilsio diena“ apibrėžtis neatitinka reikalavimų, o tai yra Susitarimo 2 dalies e punkto pažeidimas**

Susitarimo 2 dalies e punkte „poilsio diena“ apibrėžiama kaip „nepertraukiamas 24 valandų poilsio laikas, kurį darbuotojas praleidžia pasirinktoje vietoje“. Remiantis Jūsų institucijų pateikta informacija, ši nuostata į Lietuvos teisinę sistemą perkelta Darbo kodekso 122 straipsniu. Tačiau mūsų tarnybos atkreipia dėmesį, kad šioje nuostatoje, nors iš esmės ir atitinkančioje 2 dalies e punkto tekstą, nenurodoma darbuotojo teisė pasirinkti vietą, kurioje jis praleis poilsio dieną.

## **3. Dalinis Susitarimo 3 dalies 3 ir 4 punktų perkėlimas**

Susitarimo 3 dalis susijusi su „darbo laiku ir ataskaitos laikotarpiu“. Pagal 3 dalies 3 punktą „Ilgiausias darbo laikas ataskaitos laikotarpiu yra 2 304 valandos (skaičiavimo pagrindas: iš 52 savaitių atimamos mažiausiai keturios atostogų savaitės ir rezultatas padauginamas iš 48 valandų). Skaičiuojant vidurkį mokamų kasmetinių atostogų laikas ir laikinojo nedarbingumo atostogų laikas neįskaitomas arba nedaro įtakos. Taip pat atskaitomas dėl valstybinių švenčių darbuotojams priklausantis poilsio laikas.“ Remiantis 3 dalies 4 punktu, jei darbo santykių trukmė yra trumpesnė nei ataskaitos laikotarpis, ilgiausias leidžiamas darbo laikas apskaičiuojamas *pro rata*.

Remiantis Lietuvos institucijų pateikta informacija, ši nuostata į nacionalinę teisę perkelta Darbo kodekso 112 ir 114 straipsniais ir Nutarimu Nr. 536<sup>4</sup>. Tačiau Lietuvos teisės aktuose, regis, nėra 2 304 valandų metinės viršutinės ribos, taip pat *pro rata* principo, pagal kurį apskaičiuojamas ilgiausias darbo laikas valandomis, kai darbo santykiai yra trumpesni nei vieni metai,

Būčiau dėkingas, jei Lietuvos valdžios institucijos pateiktų papildomų paaiškinimus dėl pirmiau minėtų klausimų. Jeigu Jūsų institucijos turėtų klausimų ar norėtų dar aptarti šį

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas Nr. XII-2603. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas. Teisės aktų registras, 2016-09-19, Nr. 23709.

<sup>4</sup> 2016 m. birželio 1 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Nr. 536 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 587 „Dėl darbų, kuriuose gali būti taikoma iki dvidešimt keturių valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašo, Darbo ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse patvirtinimo“ pakeitimo“.

rašta, jos gali kreiptis į Darbo teisės skyriaus vadovą Adamą Pokorny ([adam.pokorny@ec.europa.eu](mailto:adam.pokorny@ec.europa.eu)), kuris yra atsakingas už Direktyvą 2014/112/ES, dėl galimybės surengti techninio lygmens diskusijas.

Pagarbiai



Joost KORTE